

# Maison, Pour Tous ERGUE-ARMEL



JULES VERNE

RAPPORT  
ACTIVITES





À gauche, Ginette PHILIPPE, Présidente de la MPT  
A droite, Sylvie BINARD, Directrice de la MPT

L'année 2020 avait bien commencé avec le renouvellement de notre agrément centre social le 30 janvier, obtenu haut la main auprès de la CAF. C'est l'accomplissement de plus d'une année de travail partagé bénévoles/habitants/salariés. Ce nouveau projet est dans la continuité des précédents et nous permet de rêver notre avenir, de re-questionner notre mode de fonctionnement démocratique, de prendre en compte l'évolution de notre territoire d'intervention et des besoins émergents. Si vous n'avez pas eu la chance de le lire, il est accessible sur le site web de la MPT ([www.mpt-ea.org](http://www.mpt-ea.org)). L'enjeu des 4 années à venir n'est pas tant de créer de nouvelles actions, que de renforcer la question de la transversalité en mettant en place des méthodes de travail bénévoles/salariés participatives, ouvertes à tous et partagées. Le rapport d'activités de cette année a un goût particulier ! Il fait état de la vie de la maison et de la continuité de

service malgré 6 mois de fermeture. Nous avons essayé de maintenir le cap, de prendre soin des adhérents, bénévoles et salariés en mettant en place de l'information et des méthodes de travail adaptées pour que vive cette belle association. Chacun a répondu présent lors de la réouverture de juin où la solidarité a été le maître mot.

Il me semble important de remercier l'équipe des salariés qui a su s'adapter et être réactive pour mettre en place des actions différentes mais tout autant nécessaires. Je remercie également les administrateurs qui ont été très disponibles pour continuer à assumer leur mission et qui ont souffert de la "visio" qui est antinomique avec l'objet même de leur investissement, du lien social et de la convivialité.

Chaque partie de ce livret a été écrite à plusieurs mains, demandant de l'interconnaissance, de la négociation et de la valorisation de l'ensemble des acteurs de la maison.

Dans le document qui suit, vous trouverez une synthèse des travaux 2020 concernant l'accueil, la parentalité et le développement durable. Mais aussi les socles engagement/citoyenneté, lien social/solidarité et la culture n'est pas un luxe.

Un autre document sera consacré aux fiches actions de façon plus détaillée (bientôt disponible sur notre site). Nous vous souhaitons une bonne lecture !

# SOMMAIRE

INTRODUCTION	2
SOMMAIRE	3
RAPPORT MORAL	4-5
SOCLE 1 - L'ACCUEIL	6
SOCLE 2 - LE DEVELOPPEMENT DURABLE	7
SOCLE 3- LA PARENTALITÉ	8-11
AXE 1 ENGAGEMENT ET CITOYENNETÉ	12-16
AXE 2 LIEN SOCIAL ET SOLIDARITÉ	17-21
AXE 3 À LA MPT, L'ACTION CULTURELLE N'EST PAS UN LUXE	22-26
LES FONCTIONS SUPPORT	27-29
RAPPORT FINANCIER	30-32
LA MPT 2020 EN QUELQUES CHIFFRES	33
RAPPORT D'ORIENTATION	34-35



CA et membres du bureau

L'année 2020 a été marquée par une crise sanitaire inédite, générant un contexte particulièrement difficile, rempli d'inconnues et d'incertitudes. Jamais nous n'aurions imaginé que des considérations sanitaires prennent à ce point le pas sur nos vies. Que la vie sociale, économique, associative puisse ainsi s'étioler. Que la sphère de notre quotidien soit quasiment réduite à notre habitation. Terminés le travail en entreprise, les cours à l'école, les compétitions sportives, les loisirs associatifs, les concerts, le théâtre, le cinéma. Nous avons vécu une année au ralenti. Nous avons souffert d'une vie étriquée, avec cette distanciation physique qui s'est transformée en une distanciation sociale et affective.

## A LA MPT, PASSÉE LA SIDÉRATION, NOUS NOUS SOMMES ORGANISÉS.

### Garder le lien fut essentiel

La première période de confinement, dès le 16 mars, nous a obligés à mettre fin de façon prématurée, aux activités auxquelles vous teniez tant. Nous avons dû abandonner nos bâtiments, réquisitionnés par arrêté municipal, sur demande de l'Agence Régionale de Santé, pour devenir un centre covid-19. De ce fait, nos locaux sont restés fermés jusqu'au 15 juin. Pour autant, garder le lien avec nos adhérents, habitants, salariés a été essentiel. Nos missions d'accueil, d'information et d'orientation ont été maintenues par le biais des salariés permanents avec des appels téléphoniques réguliers auprès de plus de 600 adhérents. Une newsletter était éditée toutes les semaines avec les éléments que vous, adhérents, habitants et salariés, nous transmettiez. Nous avons mis à disposition une adresse mail pour ceux qui en avaient besoin. Des photocopies des devoirs des enfants, de documents personnels importants et de justificatifs de déplacement ont été réalisées. Face à cette situation inédite, et dans un temps très court, l'équipe de la MPT (bénévoles,

salariés) s'est mobilisée pour maintenir les liens sociaux avec les personnes que nous accompagnons au quotidien.

### Rester solidaires, une fonction vitale au sein de la MPT

Nous avons fait appel à la solidarité pour fabriquer des masques et des surblouses, et vous avez été nombreux à répondre présents. Il y a eu un formidable élan de générosité et de solidarité. Beaucoup de mails d'encouragement nous sont parvenus. Nous avons mesuré que même dans les moments difficiles, la MPT génère de l'envie et de la solidarité.

### Des instances associatives présentes et réactives

Les administrateurs de l'association, dans cette logique de solidarité, se sont positionnés pour maintenir les salaires à 100% pour l'ensemble des salariés quelle que soit leur fonction. Nous avons institué des temps de réunions par visioconférence mais aussi en présentiel. Le suivi quotidien, la gestion du personnel ont été assurés avec beaucoup de rigueur. Quelques chiffres pour montrer la vitalité de nos instances associatives en 2020 : 13 bureaux dont 10 de mars à décembre, 7 CA dont certains en visioconférence.

**Durant cette période de confinement strict, nous avons tenté de rester à l'écoute et en contact avec nos publics. Par ailleurs, des feuilles de route individualisées ont été remises à l'ensemble de l'équipe d'animation, chacun devant réfléchir sur une thématique ou une activité afin de faire avancer la réflexion du travail d'équipe pour la concrétisation du projet d'animation global.**

Après des inscriptions qui se sont étalées sur trois semaines en septembre, nous avons repris le cours de nos activités, avec bien sûr, le strict respect des gestes barrière. La mise en place d'un dispositif adapté a mobilisé beaucoup d'énergie mais nous y sommes arrivés. Hélas, une deuxième période de confinement est venue contrarier notre fonctionnement.

Toutefois, l'accompagnement à la scolarité a été maintenu 2 fois par semaine et l'Accueil de Loisirs Sans Hébergement est resté ouvert le mercredi. Des actions ont repris début décembre : Carpe Diem, les Cafés du jeudi, le prêt de jeux à la ludothèque, les PEL.

Ensemble, l'équipe de la MPT et vous tous qui faites vibrer notre belle structure (adhérents, habitants), nous avons su par notre engagement la faire vivre en cette fin d'année morose : la rève party, les boîtes de Noël, le nouveau numéro de la p'tite gazette... De jolies réalisations qui nous ont fait rêver et qui ont illuminé cette fin d'année très particulière.

Malgré ces périodes de mise au ralenti de notre activité, l'équipe permanente a travaillé sur le Projet d'Animation Globale. Elle a maintenu le lien avec les différentes commissions en envoyant un écrit tous les 15 jours à tous les membres des différentes commissions afin de continuer à alimenter la réflexion. Ce nouveau mode de fonctionnement a eu le mérite de

développer le travail en transversalité et de favoriser la réflexion inter-secteurs sur les thématiques suivantes :

- La parentalité,
- L'accompagnement à la scolarité,
- Les loisirs familiaux,
- La radio comme vecteur de lien social,
- La mobilisation des publics.

Quelques changements au niveau de l'équipe des salariés permanents sont à noter. Nous avons accueilli Margot, chargée de communication, et Quentin sur le secteur vie sociale-quartier.

**2020 a été une année particulièrement difficile car elle a touché le plus important : les relations humaines. Mais essayons de voir le côté positif !**

Nous avons développé de nouvelles manières de maintenir le lien. Nous avons su collectivement nous mobiliser pour rester le plus présent auprès de tous. 2020 aurait pu engendrer un certain repli sur soi. Or, nous avons vu de la générosité et de la solidarité.

Si aujourd'hui, cette crise sanitaire n'est pas encore derrière nous, il nous faut garder espoir. Gardons notre capacité de création, d'invention et de réactivité pour l'année à venir.

Ensemble, nous avons avancé et ensemble, nous continuerons à avancer.

Je vous remercie tous, chaleureusement, et je souhaite poursuivre, avec vous, cette riche et motivante collaboration au service des habitants de notre territoire et au-delà...

**« Un seul brin de paille  
ne balaie pas la cour »**

**« Un grain de sable  
ne construit pas une maison »**

*Proverbes africains*

# Socle 1 : L'accueil

L'accueil est une fonction essentielle dans une association telle que la nôtre. C'est pour cela que le groupe projet a décidé que c'était un socle fondamental à travailler en priorité.

APRÈS AVOIR DÉFINI ENSEMBLE, ADMINISTRATEURS ET SALARIÉS, LES ENJEUX À RETRAVAILLER, NOUS AVONS SOUHAITÉ NOUS FAIRE ACCOMPAGNER PAR UNE INTERVENANTE EXTÉRIEURE.

Isabelle Eon, de la scoop OXALIS, nous accompagne depuis janvier 2020 sur la définition des différents types d'accueil :

- Au sein de la MPT,
- En hors mur avec le zébulon,
- Le « aller vers » pour informer les publics.

Les objectifs de cette formation-action sont :

1. Acquérir une connaissance partagée des points fondamentaux de l'accueil. De quoi parle-t-on ? Quelles postures adoptées ? Quels propos et langages tenir en situation professionnelle ?

2. Revisiter ses pratiques et s'entraîner à aller vers un accueil respectueux de chaque personne.

Chaque personne a pu exprimer sa conception de l'accueil et les difficultés rencontrées. Nous ne sommes pas restés sur du théorique. Entre chaque journée de travail, nous devons essayer différentes techniques ou supports afin de pouvoir en échanger la fois suivante, vivre des situations dans un cadre rassurant et bienveillant pour pouvoir faire évoluer nos pratiques.

Par contre, nous devons terminer la formation en juin 2020, ce qui n'a pas été possible. Puis nous devons finaliser en décembre 2020, ce qui n'a toujours pas été possible.

Cependant, chaque participant à cette formation-action en a saisi l'intérêt pour intégrer les points fondamentaux de l'écoute et de la reformulation auprès des publics et a tenté de mettre en place des expérimentations malgré une fermeture administrative depuis fin octobre.

Il nous reste du chemin à faire. Pour cela, il faudrait que nous retrouvions un peu de public !

L'étape suivante va être de poursuivre cette formation-action, de continuer à expérimenter différentes méthodes dans et hors les murs.

Il nous faudra également repenser le hall et l'espace d'accueil pour que ce soit chaleureux, confidentiel, ouvert à tous et un espace à investir par les adhérents.

# Socle 2 : Le développement durable

Le développement durable se propose de mettre en cohérence les aspects sociaux, environnementaux, économiques et culturels du développement, avec comme principe transversal la démocratie et la participation des acteurs. Il renvoie à des enjeux sociétaux et politiques essentiels : débattre, élaborer démocratiquement et mettre en œuvre un nouveau modèle de développement et donc de société.

TENDRE VERS UN DÉVELOPPEMENT DURABLE, C'EST RECONNAÎTRE QUE LE DÉVELOPPEMENT EST PLURIDIMENSIONNEL ET S'EFFORCER DE METTRE EN SYNERGIE SES DIFFÉRENTES COMPOSANTES.

## Le progrès social

La finalité est le développement humain : réduction de la pauvreté et des inégalités, partage équitable des revenus et des services, égalité entre hommes et femmes, accès de tous aux droits, à l'éducation, à la santé, sécurité et inclusion sociale.

## L'équilibre écologique

L'objectif de développement humain doit être "soutenable" par la biosphère : préservation des ressources naturelles, des écosystèmes locaux et globaux, lutte contre le dérèglement climatique, réduction de l'empreinte écologique.

## La diversité culturelle

La culture, dans sa diversité, est une richesse : préservation des libertés et des droits culturels, des identités, des savoirs, des langues, respect de modes et de rythmes de développement diversifiés.

## L'efficacité économique

L'économie est un instrument au service du développement humain : modes de production, de consommation et de commercialisation

viables, intégration des coûts environnementaux et sociaux, création de richesses répondant aux besoins.

**La démocratie est en même temps un objectif et un moyen du développement durable**

- Accès de tous et toutes à l'ensemble des droits humains : droits civils et politiques ; droits économiques, sociaux et culturels (DESC) ; droits environnementaux.
- Mise en œuvre de la participation de tous les acteurs et actrices à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation des politiques.

Le développement durable représente pour nous un engagement pour l'avenir. Il traverse l'ensemble des secteurs de la maison. Nous essayons de consommer de façon éco-responsable dans la mesure du possible. C'est un sujet que nous avons très peu abordé cette année, non pas à cause du COVID mais parce que nous nous étions fixés comme priorité de travailler sur la notion d'accueil et la parentalité.

Ceci ne nous a pas empêché de poser quelques jalons comme la réflexion sur :

- Les quotients familiaux,
- L'accessibilité pour tous,
- La mobilisation des publics

Nous devrions nous atteler à ce socle sur l'année 2021-2022.



6



7

# Socle 3 - La parentalité

La Parentalité est un des trois socles transversaux sur lesquels se posent notre nouveau projet.

« Si la famille sous toutes ses formes est le premier lieu d'éducation des enfants, ceux-ci se structurent et construisent leurs repères, aussi, à partir des influences de leur environnement. En complémentarité des parents, l'école, les médias, la rue, les réseaux amicaux, les accueils socio éducatifs, participent à l'éducation des enfants et des jeunes ».

**FAIRE DE L'ACCOMPAGNEMENT À LA PARENTALITÉ UN AXE TRANSVERSAL EST UN ENJEU IMPORTANT POUR LA MAISON POUR TOUS.**

Pourquoi ?

- Parce que le temps libre et de loisirs des enfants est aujourd'hui conséquent et que nous sommes des interlocuteurs repérés par les familles en complémentarité des autres acteurs locaux (écoles, ville,...)

- Parce que, dans un contexte social et économique tendu, les familles ont des difficultés à anticiper leur avenir et celui de leurs enfants. La charge des parents est de plus en plus lourde, de plus en plus complexe et nécessite des appuis professionnels et lieux ressources, dont la MPT doit faire partie.

- Parce que, quelle que soit la porte d'entrée à la Maison Pour Tous, dans et hors les murs, nous sommes en relation avec des parents (par rapport aux activités de leurs enfants, par rapport à leurs propres activités ou par rapport à leur venue dans des espaces d'accueil et d'animation adaptés)

- Parce que nous n'avons jamais pris le temps nécessaire pour mener une véritable réflexion globale partagée autour de la question. Jusqu'à présent, nous nous étions partiellement

préoccupés du sujet et cela s'est traduit par notamment la mise en place d'actions repérées "Parentalité" : ateliers parents enfants, Carpe Diem, Loisirs familiaux...

Le soutien à la parentalité comprend, de ce fait, toutes les actions qui ont vocation à aider tous les parents dans l'exercice de leur parentalité.

- Quels sont les éléments à prendre en compte pour poser les bases solides d'un projet ?
- Comment parvient-on à la concrétisation d'un projet transversal ?
- Comment faciliter l'expression des besoins des parents, développer une relation de confiance avec eux ?
- Comment envisager les places de chacun au sein du projet et favoriser l'inclusion des parents ?
- Comment tenir compte des évolutions ?
- Comment mieux mobiliser le réseau de partenaires au service de la dynamique du projet ?
- Comment penser les places de chacun et ajuster son positionnement en tant que professionnel, facilitateur ou personne ressource ?

Ce sont autant de questions auxquelles, nous tenterons de répondre pour aboutir à l'écriture de notre projet "Parentalité".

Notre objectif, aujourd'hui, est bien de construire un projet global de soutien et d'accompagnement à la fonction parentale qui sera décliné dans l'ensemble des secteurs d'activités de la MPT et s'inscrira dans une démarche de co-construction.



Atelier peinture

Pour ce faire, nous nous appuyons sur la venue de Claire Le Cunff (stagiaire en Master 2 *Intervention de développement social, Parcours de Direction et de Responsabilité de Services et de Projets : Enfance-Famille*), qui a démarré son stage début novembre 2020.

Son rôle est de nous accompagner dans l'élaboration de notre projet "Parentalité", avec en préalable les étapes suivantes sur la saison 2020-2021 :

## LES ETAPES :

- ➔ Immersion dans les différents secteurs : avec des temps de travail et présences sur des temps d'animation (Parentalité) des différents secteurs
- ➔ Inventorier et rencontrer les partenaires locaux intervenant sur les questions de Parentalité
- ➔ Recenser les différentes notions de Parentalité et croiser avec la réalité du territoire
- ➔ Animer des temps de travail croisés sur la Parentalité et les actions correspondantes (à l'échelle de l'équipe, des commissions, du Conseil d'Administration)
- ➔ Expérimentations, préconisations pour les 3 années à venir et élaboration du projet "Parentalité"
- ➔ Décision du Conseil d'administration

La pandémie est passée par là, et c'est progressivement que la démarche s'est mise en place : immersion partielle, rencontre de partenaires en fonction des disponibilités. Ce travail se poursuivra de janvier à avril 2021.

En parallèle et malgré les fermetures temporaires, nous avons maintenu la plupart des actions existantes en direction des parents et des familles : les décrets successifs à partir du second confinement nous autorisaient à maintenir les actions "Parentalité". Les protocoles sanitaires ont toutefois alourdi l'accueil et les modalités de fonctionnement. Le choix du maintien correspond à notre volonté de garder le lien avec des familles, des parents, des habitants et de proposer des espaces "exutoires" pour apporter des moments de répit, de plaisir et surtout d'oxygène...



Atelier parents-enfants avant le confinement

Les contraintes qui nous étaient imposées, comme la limitation du nombre de familles et de personnes accueillies par espace ou par animation (avec obligation pour certaines de s'inscrire en amont), ont eu des impacts sur la présence ou non de certaines familles. Anticiper n'est pas toujours facile et le manque d'anticipation conjugué à l'appréhension de la situation deviennent alors des freins pour leur venue.

Il nous a fallu mobiliser, remobiliser, en proposant des rendez-vous individuels à proximité des logements ou par petits groupes à la MPT, notamment pour les familles et personnes plus fragilisées afin de les rassurer.

# Socle 3 - La parentalité

Ces modifications ont quelque peu bouleversé nos habitudes et ont eu des répercussions sur :

- **les animations partagées parents-enfants :**

- Concernant le public : avec des ouvertures spécifiques aux familles pour la ludothèque par exemple ou un nombre limité par espace à 10 personnes (rendez-vous vacances, ateliers parents/enfants) ou limité en fonction du mode de transport (sorties familles). De ce fait, ces nouvelles règles ont impacté la fréquentation des publics.

- Concernant les démarches participatives : la difficulté de rencontrer les publics, notamment sur la période mars-juillet, a eu des conséquences sur la participation des familles à la construction aux différents projets d'animation. Aussi, de nombreuses activités ont été proposées « clé en main » : sorties familiales, le séjour vacances familles, les rendez-vous vacances d'hiver, de Toussaint et de Noël...

- **les espaces d'échanges spécifiques parents :** L'espace parents à l'école Edmond Michelet n'a pas pu rouvrir après le 12 mars, sur décision de l'école.

Trois "Papothèque" ont été proposées (février et octobre), mais personne ne s'est déplacé.

Carpé diem : en dehors, du premier confinement, les rendez-vous ont été maintenus avec la difficulté de remobiliser les parents au deuxième confinement.

- **Les temps d'information et de mobilisation des familles :**

Annulations du Forum Vacances, du Printemps des Sports, de Voyages Insolites, de la Fête des Jardins, d'A Vous de Jouer et de Décembre en fête.

L'année 2020, avec tous ces chamboulements et l'arrêt ou la réduction de certaines activités, a permis à l'équipe d'animation de prendre un peu de temps pour revisiter certaines actions, comme la Papothèque, les ateliers parents-enfants ou l'accompagnement à la scolarité.

2020 restera donc une année de transition qui, nous l'espérons, n'aura pas trop d'incidences sur l'équilibre des familles (économique, social, relations intrafamiliales et sociales, santé, appréhension de la société,...) et permettra à tout un chacun de rebondir dans les mois à venir.



*Un Dobble en famille : qui de Danièle ou de ses petites filles sera la plus réactive ?*



*Atelier Musique du monde avec Gwen Le Doré*

## ET DEMAIN ?

➔ Nous poursuivrons la réflexion et la démarche partagées concernant le projet d'accompagnement à la Parentalité, avec comme échéances :

**De janvier à février 2021** : réflexions partagées au sein de l'équipe des permanents, des commissions et première étape en "visio" avec le Conseil d'administration et, simultanément, poursuite des rencontres avec les partenaires.

**Mi-mars** : mise en place, en "présentiel", de 4 groupes de travail (salariés, bénévoles, parents).

**En avril** : organisation d'un Conseil d'administration spécifique pour déterminer les orientations et finaliser le projet.

Nous nous appuyerons sur le triptyque

### Savoir / Savoir-faire / Savoir être

pour asseoir notre rôle et notre posture (professionnels, bénévoles...) en direction des familles et faire de la Maison Pour Tous un espace ressource "Parentalité".



*Atelier bricolage en famille : parent et enfant apprennent ensemble à utiliser une scie cloche*

➔ Nous nous saisirons de ces réflexions pour continuer et/ou réajuster les actions retenues et/ou expérimenter de nouvelles sur l'ensemble des secteurs :

- **Revisiter et réajuster**, si nécessaire, les actions existantes afin d'être au plus proche des préoccupations des familles (accompagnement à la scolarité, Papothèque, animations collectives familles)

- **Améliorer l'accueil des familles** en créant et en expérimentant des espaces adaptés de rencontres et des temps partagés (atelier, sorties, formation d'encadrants, LAEP (Lieu d'Accueil Enfant (jusqu'à 6 ans)Parents...) pour renforcer les liens avec les parents et grands-parents et favoriser l'échange, l'implication et l'expression de chacun.

- **Se poser les bonnes questions** : répondons-nous aux demandes des familles ? Mettons-nous en place les conditions favorables pour rendre les activités accessibles à tous ? Quels sont les freins ?

- **Valoriser les compétences** des enfants et des parents

- **Réfléchir sur un développement** potentiel de la prise en charge des enfants, le mercredi après-midi

➔ Nous revisiterons le partenariat existant et/ou en développerons de nouveaux, dans la perspective d'être en cohérence et en complémentarité avec l'ensemble des actions et démarches du territoire et de rendre plus lisible notre projet Parentalité.



# Axe 1 - Affirmons la MPT comme espace d'engagement social et citoyenneté

Lieu de vie du quartier d'Ergué Armel, la MPT se veut être un espace ressource, d'apprentissage, d'expérimentation, de confrontation, d'engagement et de citoyenneté par la diversité des activités, actions, projets et dispositifs d'accompagnement proposés au sein des différents secteurs.

FIDÈLE AUX VALEURS DE L'ÉDUCATION POPULAIRE, LA MPT A POUR BUT DE PERMETTRE L'ACCÈS À LA CULTURE ET AUX LOISIRS AU PLUS GRAND NOMBRE, DE DÉVELOPPER LA CITOYENNETÉ ET DE FAVORISER L'ÉPANOUISSEMENT DES PERSONNES.

## Un engagement divers et varié

Au sein de la Maison, la notion d'engagement est multiple :

- engagement des administrateurs dans le pilotage du projet associatif, du projet d'animation global
- engagement citoyen des habitants dans leur territoire (commission, groupe de travail...)
- engagement des bénévoles dans les activités de loisirs, dans les projets d'accompagnements
- engagement des habitants sur les évènementiels de la maison
- engagement des habitants sur un projet, une action

Les formes d'engagement évoluent en fonction du projet de la Maison, de l'évolution des publics, des évènements marquants de la société.

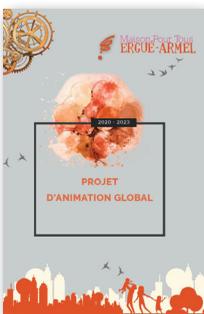
Les attentes et les motivations des bénévoles sont aujourd'hui différentes : on note une envie des habitants (enfants, jeunes, familles, adultes) de s'engager sur des questions concrètes qui

les concernent, sur le fait d'être utiles pour les autres ou de trouver des objets d'engagement qui apportent du plaisir, du lien social et de l'épanouissement.

## Un accompagnement de la citoyenneté

Composante essentielle du lien social, la citoyenneté est au cœur des différents projets de la MPT. L'apprentissage du respect des règles, la connaissance de ses droits et de ses devoirs, le respect de soi et des autres, la notion de solidarité sont exercés au quotidien par l'ensemble des acteurs de la structure.

## L'année 2020 : un nouveau projet d'animation global



Ce nouveau projet, issu d'une démarche participative, a mobilisé différents acteurs de la structure : administrateurs, bénévoles, habitants, salariés, partenaires.

Afin de mettre en œuvre cet axe "affirmons la MPT comme espace d'engagement et de citoyenneté" nous avons définis trois objectifs :

- Mettons en place les conditions nécessaires à l'éducation citoyenne pour favoriser l'engagement
- Accompagnons et valorisons le parcours des personnes pour passer de l'intérêt individuel à l'intérêt général
- Participons à une plus grande diffusion de l'information, dans et "hors murs", pour faciliter le pouvoir d'agir de tous

## 2020, une année particulière

La vie de la Maison a été fractionnée en plusieurs parties allant d'une fermeture totale, à une ouverture partielle, à une ouverture limitée...

Au gré des mesures du gouvernement et des protocoles sanitaires d'accueils des publics, nous avons adapté nos actions afin de poursuivre les objectifs du projet d'animation global.

Pour chaque objectif du projet, nous avons décliné différentes actions qui n'ont pas toutes eu lieu en raison de la pandémie du Covid-19. L'ensemble de l'équipe de la MPT a su être solidaire et créatif afin de s'adapter aux différentes périodes :



## Un engagement et une citoyenneté... sous une nouvelle forme !

Dans ce contexte particulier, sans lien avec une partie des habitants, l'apprentissage de la citoyenneté et la démarche d'engagement est relative.

Les différentes périodes de l'année 2020 ont marqué une transition dans l'occupation de l'espace public au profit de l'espace

numérique. Il en découle un nouvel exercice de la citoyenneté : chaque citoyen est à la fois acteur et bénéficiaire d'un comportement collectif. Ainsi, la notion de faire société prend tout son sens : « en protégeant les autres, je me protège ».

L'application des gestes barrières constitue également un acte citoyen, pour se protéger et protéger les autres.

La Newsletter, adressée aux adhérents dès le début du premier confinement a permis de maintenir un lien et ainsi susciter des démarches individuelles dans un esprit collectif.

Dès le début, la crise sanitaire a montré qu'un engagement individuel peut avoir un impact sur le collectif. Elle donne du sens à l'engagement :

- par la confection des masques et des blouses
- par l'organisation de chaînes de solidarité et de soutien dans le quartier
- par l'amélioration du quotidien des personnes seules ou fragilisées

Ces initiatives donnent de la valeur aux savoirs faire et à l'ingéniosité des personnes et permettent une participation citoyenne ouverte et créative.

Les protocoles sanitaires, conjugués à la fermeture administrative, ne permettent pas aux bénévoles, adhérents et habitants de participer pleinement aux différentes activités. Nous avons donc adapté certaines actions, projets afin de pouvoir maintenir une activité dans la structure.

Les différentes instances de la structure ont connues un rythme différent ne permettant pas d'atteindre l'ensemble des objectifs. Certaines rencontres se sont déroulées en "visio", nouvel outil de réunion en distanciel.

Le contexte particulier de cette année n'a pas permis aux habitants d'expérimenter de nouveaux projets. Les initiatives envisagées ont été mises entre parenthèses.

# Engagement social et citoyenneté

## C(h)œur de femme : un projet engagé

Dans le cadre de la journée internationale des droits des Femmes, nous avons organisé un évènement du 2 au 14 mars. C'est à l'issue du déplacement à Brest d'une quarantaine de chanteuses, C(h)œur de Femmes, que ce projet est né. Celui-ci a été accompagné par 3 artistes, Marie-Claire Raoul, Anne Guerou et Claude Michel, qui, à travers des supports artistiques différents, mettent en valeur la place des femmes dans la société. Nous avons accueilli plus de 100 personnes sur cette action. L'envie de réitérer tous les ans est née !



Conférence-débat-chant pour C(h)œur de femmes

## Initiative individuelle au service du collectif

Face au manque de masques de protection, une chaîne de solidarité s'est organisée pour la confection de masques en tissu. La MPT a coordonné une action sur le quartier assurant un lien entre les différents acteurs : les couturières, les donateurs de matières premières (tissu, fil, élastique..) et les habitants.

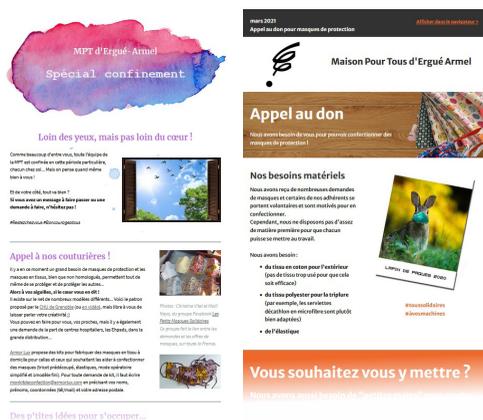
Les couturières ont également été réactives face à la demande de pantalons en tissu pour les soignants assurant les permanences du centre de dépistage dans les locaux de la MPT.

L'appel au don de matière première a connu un grand succès valorisant un bel esprit de solidarité sur le quartier.

## La Newsletter :

Cet outil numérique a permis de maintenir un lien avec les adhérents et les habitants pour faire face à l'isolement créé par le confinement, par :

- Des informations sur la vie de la maison
- Un partage d'initiatives d'habitants (recette, chant, conte, poésie...)
- Une proposition de sites internet sur des activités à faire à la maison, seul ou en famille
- Des informations diverses (numéros utiles, information prévention ...)



Retrouvez toutes nos newsletters sur notre site, rubrique "Nos brochures"

## "Moi et le confinement" : le défi-expo MPT

Face à une situation de solitude ou d'isolement de certains habitants, la MPT a décidé de proposer ce défi permettant un partage et une valorisation de la créativité.

Les retours ont été très riches et très variés : photo, dessin, chant, poème...

L'ensemble de ces œuvres a été exposé dans nos locaux à l'issue du déconfinement, au mois de juin.

## Un projet d'habitants : un séjour en famille

Le dispositif "loisirs familiaux" consiste à favoriser des temps de loisirs et le droit au départ en vacances en direction des familles et habitants. Celui-ci vise à rendre les participants "acteurs" de ces temps, tout en étant accompagnés par l'équipe de salariés. Ce dispositif s'inscrit dans une démarche participative visant l'autonomie. Il a dû être repensé et aménagé en fonction du contexte.

## Séjour :

Dès le mois de novembre 2019, deux réunions ouvertes ont invité les habitants à venir exprimer leurs idées et envies de sorties et de séjours pour l'année 2020. A cette occasion, 3 familles souhaitaient s'engager sur un départ autonome en camping en juillet 2021. Accompagnées par les salariés, elles ont démarché un camping, obtenu un devis, et commencé à imaginer des actions d'autofinancement pour alléger le coût de leur séjour. Celui-ci a été avorté au regard de la crise sanitaire, et elles ont donc décidé de le reporter à l'été suivant.

En réaction au souhait de départ en vacances de la part des familles contactées pendant le confinement, et recueillant un besoin exprimé de « s'aérer », de souffler, de penser à autres choses, de sortir du quotidien, de passer un moment agréable en famille, la MPT a décidé de mettre en place un séjour d'une semaine « clés en main » à Poullan Sur Mer. Dès que cela a été possible, des rencontres collectives où les participants ont pu définir les règles de vie et choisir les activités se sont mises en place, en prenant en compte la parole de chacun. Les 9 familles qui se sont engagées ont su respecter pour la grande majorité d'entre elles leur implication tout au long de la démarche.



## Sorties familles et habitants :

Chaque année, entre 10 et 15 sorties sont mises en place au sein de la Maison. Celles-ci sont proposées par les habitants lors des rencontres collectives. Ils sont ensuite invités à voter pour celles qu'ils préfèrent. Pour chacune d'entre elles, un « référent ou un binôme habitant(s) volontaire (s) » sont amenés à préparer « la » sortie concernée, accompagné par les salariés. Aussi, les modalités de la sortie sont vues par le référent en amont : renseignements et demande de devis si prestataire, repérage du lieu, solution de repli si mauvaise météo, prise en compte des différents profils des participants (âge, mobilité...). Cette démarche invite les habitants à être acteurs de leur sortie dans la perspective de repartir en autonomie, s'ils le souhaitent, par la suite. Ainsi, à partir du mois de juillet, plusieurs sorties dans et hors Quimper ont eu lieu (Parc de Menez Meur, Pont-Aven, Pont l'Abbé, Lanniron, l'Île Tudy...). La démarche participative fût relative dans la mesure où le contexte n'a pas permis d'avoir suffisamment de temps en amont avec les habitants.



Ce dispositif invite donc à l'engagement et peut favoriser l'éveil à la notion de citoyenneté. Une place majeure est laissée aux initiatives avec un accompagnement plus ou moins soutenu en fonction des projets ou des familles. En effet, les intérêts individuels de départ aboutissent à des projets collectifs où chacun, s'il le souhaite, peut trouver sa place. Cette idée de parcours s'inscrit largement dans les missions et valeurs portées par la MPT. Bien qu'avec un contexte inédit et difficile, ce dispositif a pu être ajusté, proposant ainsi, des espaces de loisirs aux habitants.

## Les boîtes de Noël

Au mois de novembre, l'équipe d'animation a décidé de s'associer à l'initiative solidaire d'une habitante de Quimper : les boîtes de Noël « un peu de solidarité et de générosité en boîtes ».

Le principe, simple, consiste à remplir une boîte à chaussures ou un carton avec 1 vêtement chaud, 1 produit d'hygiène, 1 produit alimentaire, 1 produit plaisir/loisirs et 1 mot doux qui fait chaud au cœur... en indiquant sur chaque boîte le destinataire (homme, femme, enfant). Un point de collecte a été mis en place dans un des sas d'entrée de la MPT et a connu un succès immédiat puisque nous avons récolté plus de 460 boîtes.



Ce projet fédérateur a réuni de nombreux acteurs de la MPT : adhérents, habitants, bénévoles, salariés. Les enfants et les parents du Club 6/10 ans ont participé activement à ce projet en confectionnant plus d'une trentaine de boîtes.

Ces boîtes ont été distribuées aux personnes dans le besoin via différentes associations : SAMU Social, CADA (aide aux réfugiés), associations d'aides aux femmes battues... Ce projet valorise l'engagement des habitants pour soutenir et aider l'accompagnement des personnes les plus démunies.

## Et pour 2021 ?

La particularité du contexte sanitaire va nous demander d'adapter les modes d'accueils des publics et ainsi peut-être modifier les objectifs de certains projets.

**Nous avons la volonté de poursuivre les différentes actions** de cet axe qui constitue un des piliers du projet d'animation global de la structure :

➔ La formation des délégués de classe du Collège de la Tourelle : une première étape dans l'accompagnement des citoyens de demain ;

➔ Les projets d'habitants ou comment passer de l'intérêt individuel à l'intérêt collectif, en agissant sur la vie du quartier ?

➔ Les projets de jeunes pour une reconnaissance de l'engagement des jeunes et de leur place dans la vie locale ;

➔ La mobilisation des publics autour de l'événementiel : la fête de début d'été, A Vous de Jouer ou sur des temps forts comme le Forum Vacances, la Fête des jardins, les Portes Ouvertes, décembre en fête qui sont autant d'occasions pour valoriser et mettre en avant les compétences de chacun au service de l'animation et de la dynamique du quartier.

➔ La prise de conscience citoyenne, à travers les sensibilisations et les réflexions autour des droits des femmes. Cette année, nous inviterons les publics et habitants à s'exprimer autour du thème « l'égalité homme/femme ». Ces interviews seront retransmises sur le site sous forme de podcasts.

**Nous expérimenterons également de nouvelles formes d'animations et /ou d'actions :**

➔ Le Zébulon, outil permettant d'aller dans différents micro-quartiers et d'être au plus proche des habitants, afin de recueillir leur parole et d'être un espace facilitant les rencontres et l'émergence de besoins et de projets.

➔ Le renforcement du rôle des commissions et des inter-commissions permettant plus d'implication des administrateurs et habitants dans la vie de la maison à l'échelle d'une thématique et (ou) du projet d'animation global et de participer à des prises de décisions collectives.

➔ Le mur d'expression est un espace et un outil d'amorce aux échanges et à l'émergence d'une culture de débat au sein de la MPT.

## Axe 2 - Lien social et solidarité

### L'éducation populaire, une question qui fait sens à la MPT !

Au sein de la MPT, nous avons à cœur de développer des solidarités et de renforcer le lien social entre habitants, générations et micro-quartiers. Nous sommes portés par des fondements qui nous amènent à mener des actions dans le sens de l'éducation populaire :

- Agir pour la transformation sociale
- Rendre à chacun le pouvoir que la démocratie lui a donné
- Etre un lieu d'échange, d'écoute et de construction de propositions collectives

Pour porter et mettre en œuvre ces fondements, nous nous fixons les objectifs suivants :

- Mutualiser nos compétences pour faciliter le travail interdisciplinaire afin de répondre au mieux à des besoins repérés.
- Mettre en place des processus éducatifs permettant aux enfants et aux adultes de développer les capacités du vivre ensemble et de confrontation à l'autre, dans le respect de chacun.
- Produire de l'échange d'expériences pour provoquer le partage.
- Considérer les pratiques culturelles amateurs comme une force vive de la maison, par leurs diversités, leurs engagements, leurs convivialités (qu'elles se renouvellent où qu'elles perdurent, depuis longtemps dans la maison) convaincus qu'elles viennent toujours renforcer un lien social irremplaçable.

Pour agir en ce sens, nous organisons nos actions afin de viser à améliorer les conditions de vie des habitants dans la limite de nos compétences. Nous tendons vers la mise en place de différents moyens humains, matériels et financiers.

Le contexte de cette année 2020 nous a amené, dans certains cas, à modifier nos actions, dans d'autres cas à ne pas pouvoir les mener, mais aussi à en innover et en adapter d'autres.

Nos interventions se sont déroulées de façons différentes suivant les périodes. Nous avons dû et su adapter nos actions en fonction de ce qui était autorisé ou non, avec les circonstances liées à cette situation sanitaire inédite.

Plusieurs démarches existantes se sont poursuivies en cette année 2020. Nos interventions hebdomadaires, en période scolaire, ainsi que nos animations pendant les vacances, dans et hors les murs, ont pu se tenir. Nous avons poursuivi nos actions en direction des publics enfants/jeunes et de leurs parents. Notre Local Jeunes, notre Club et notre projet d'accompagnement à la scolarité concrétisent notre envie de développer des capacités de vivre ensemble, de confrontation à l'autre, dans le respect de chacun. La mise en place de ces processus éducatifs amène enfants/jeunes et leurs parents à participer activement à l'organisation et à l'évolution des programmes, des contenus. Cette démarche participative apporte une dynamique collective très intéressante. Ce collectif est

# Lien social et solidarité

renforcé par la richesse de nos relations partenariales (établissements scolaires, services des sports de la ville, la CAF, le service de Prévention Spécialisée, les autres MPT/MJC de Quimper notamment). En effet, cette mutualisation de compétences, dans le respect des missions de chacun, apporte une plus-value, dont certaines, avec des impacts positifs. Bien que l'année fût découpée de façon exceptionnelle, ces relations se sont maintenues et dès que cela était possible, nous avons repris nos actions sur le terrain. Cela s'est traduit notamment par la mise en place de stages d'été, de journées découvertes d'activités nouvelles, sans toutefois pouvoir maintenir de véritables projets de séjours avec hébergement (choix de prudence lié au contexte).



Mémé va "crier" au Braden et rencontrer les habitants

Plusieurs actions en direction des habitants et familles du quartier ont également suivi leurs cours, tant que possible. Une mise en synergie de différents acteurs du territoire, avec la MPT en « fer de lance », nous a permis d'agir avec et pour les habitants tout au long de l'année. Bien sûr, elles ont pris des formes différentes en fonction du contexte. Aussi,

nous avons mené plusieurs démarches telles que les projets *armoire à livre au Braden*, *l'opération masques*, *l'opération blouses*, *Moi et le confinement*, *la rêve party* ou encore les *déambulations d'artistes* qui ont vu le jour. Celles-ci traduisent un réel élan de solidarité où les habitants se sont mobilisés avec empathie et désir d'être "utiles" pour la collectivité, notamment en direction des plus démunis face à la crise sanitaire. Le souhait d'apporter du réconfort, du rêve en cette période inédite et morose s'est manifesté sensiblement avec plus d'une centaine de rêves collectés puis affichés sur les murs extérieurs de la MPT. Enfants et adultes ont participé en envoyant leurs rêves par courrier, par mail ou à l'accueil quand cela était possible. Ceux-ci ont également été « criés » par une artiste accompagnée par 3 musiciens (compagnie Diaminé) dans les rues du quartier, en bas des fenêtres, devant les commerces mais aussi auprès des résidents d'un EPHAD et de l'APF (Association Des Paralysés de France). Cette bulle de légèreté et de joie a rencontré un vif succès avec beaucoup de remerciements et de sourires reconnaissants.

La Compagnie Diaminé et Mémé mettent l'ambiance au magasin



Persuadés que rester en lien avec nos publics était un enjeu majeur, une organisation spécifique s'est mise en place avec plus de 600 adhérents contactés par téléphone, des envois réguliers de mail, des animations via les réseaux sociaux, des newsletters régulières mais aussi sur rendez-vous individuels. Les salariés de la MPT, parfois en télétravail, parfois en présentiel à la MPT, ont su maintenir ce lien primordial. Les habitants, pour bon nombre d'eux isolés, souffrant d'un manque de lien social, ont trouvé dans ces échanges, dans ces « opérations » une bulle d'air certaine.



Masques fariqués par nos supers couturières !

Certains même ne voulaient plus partir lorsque l'heure de la fermeture arrivait ! Cela traduit de réelles difficultés avec l'envie prégnante de se retrouver en collectif. La réussite de ces démarches a résidé en la capacité à répondre aux besoins des habitants tout en s'adaptant aux différentes circonstances protocolaires.

Ce fût le cas notamment sur la période estivale avec une présence accrue de notre part sur le quartier. Différents accueils dans et hors les murs de la MPT ont permis aux personnes de tous âges de venir chercher du loisir (activités, sorties, balades) mais aussi

(et surtout !) des moments de légèreté en échangeant avec d'autres le temps d'une matinée, d'un après-midi ou d'une journée. Quelques moments forts ont vu le jour : des stages, un barbecue musical sur l'espace public ou encore la prévision d'une fête de fin d'été en concert (malheureusement annulée pour cause de météo défavorable).



Stage Jeux de rôles avec le collectif - été 2020

La MPT a mis les moyens nécessaires en place avec 6 semaines d'animations de proximité à la suite et avec la présence de l'ensemble de ses salariés sur la période juillet/août. Nous nous sommes appuyés sur différents spécialistes pour enrichir la qualité des contenus proposés (Parkour, jeux de rôles...).

La dynamique, instaurée avec les habitants, a favorisé le développement de liens et les échanges. Il convient de notifier que le démarrage fût quelque peu compliqué car certaines craintes légitimes existaient du fait du contexte sanitaire. Avec des temps d'échanges, mais aussi en offrant la possibilité aux habitants de proposer ce dont ils avaient envie, la dynamique s'est amorcée à partir de la deuxième semaine d'animations.

# Lien social et solidarité

L'été fût l'occasion de partir en vacances ! Neuf familles et une personne seule (soit 37 personnes) ont ainsi participé au dispositif de soutien en départ en vacances de la MPT. Il s'agissait là d'une expérience particulière. En effet, la préparation initialement basée sur une démarche participative des familles, a été bien amorcée par les salariés en lien avec les partenaires Vacances Ouvertes, la CAF, le Service de Prévention Spécialisée.

Prévoir un contexte sécurisant au niveau sanitaire ne fût pas une mince affaire. Aussi, le choix d'un séjour en hébergement en dur, non loin de Quimper (Poullan Sur Mer) fût privilégié. Dès que cela a été possible, des rencontres collectives se sont déroulées pour finaliser les modalités de fonctionnement et définir les activités ensemble. Les familles ont participé aux tâches collectives et des élans de solidarité et de soutien entre elles ont facilité la prise en charge et la gestion des enfants, notamment.

Toutefois, les professionnels présents ont joué un rôle important dans l'organisation globale.

Une autre action inédite révèle une dimension de solidarité envers les autres. A l'initiative d'une habitante, des boîtes solidaires, en direction des plus démunis, ont été réalisées. Il s'agissait de remplir une boîte à chaussures d'éléments tels que vêtements, jeux, jouets... Interpellée, la MPT a servi de lieu de récolte de ces boîtes et a bien sûr diffusé l'opération auprès de ses publics. Pas moins de 465 boîtes ont ainsi été récupérées ! Dans une période où craintes et incertitudes dominaient, où le repli sur soi pouvait être redouté, quel plaisir de constater que les habitants ont répondu présents, et quelle satisfaction pour la MPT d'avoir soutenu et fait vivre cette action en ses murs !

☺☺  
**Prendre soin les uns et des autres, s'apporter quelques rayons de soleil ludiques, légers, d'échanges et de liens, s'est révélé favorable et primordial.**



On peut aisément comprendre que la situation inédite a demandé une adaptation permanente de la part des habitants et de la MPT. Nous avons su, ensemble, traverser cette année 2020 compliquée en saupoudrant de nombreux moments de joies et de légèretés, en adaptant sans cesse nos modes d'interventions et en gardant la conviction que la mobilisation de tous est profitable au plus grand nombre.

Il apparaît que la situation complexe de la crise sanitaire nous amène encore aujourd'hui à plusieurs incertitudes concernant le futur ; pendant cette année 2020, la mobilisation de tous nous a montré que malgré tout cela, les besoins essentiels de lien et de solidarité perdurent et qu'il est possible de trouver des solutions pour continuer à les faire vivre.

**Une Assemblée Générale festive en extérieur !**

**Service du goûter à l'assiette pour respecter les normes. Toujours le sourire malgré le masque !**



# Axe 3 - A la MPT, parce que la culture n'est pas un luxe, rendons là accessible à tous

La culture n'est pas un privilège réservé à quelques-uns mais un droit légitime pour tous.

La MPT s'inscrit dans un projet global qui défend l'accès à la culture pour tous. Cet axe fait partie de nos priorités, en accord avec nos valeurs d'éducation populaire.

La Maison est reconnue en tant qu'acteur essentiel de la démocratisation culturelle au sein du quartier, à l'échelle de la ville et au-delà...

**Un lieu repère**  
avec des projets qui participent à valoriser l'image du territoire pour la population d'Ergué-Armel.

**Un lieu de vie**  
pour un service de proximité qui soutient la création au plus près des envies et des besoins des habitants.



**Un lieu de construction collective et individuelle**  
parce que l'activité culturelle contribue à l'esprit critique et à la co-éducation du citoyen à l'ouverture sur le monde tant pour les adultes que pour les enfants.

**Un lieu d'initiation et d'expérimentation**  
pour enrichir un parcours personnel, pour le bien commun, pour pouvoir agir sur l'amélioration de son environnement.

En 2020 notre structure réaffirme le rôle de la culture comme moyen d'épanouissement, d'intégration et d'insertion dans la société. Nous sommes convaincus que la rencontre autour d'un même projet ou d'une même activité mobilise, fédère, tisse des liens plus forts et plus durables. C'est pourquoi le choix des projets de l'année doit se questionner sur l'accès pour tous et s'adresser à tous les publics, à destination des jeunes, de leurs parents, des personnes seules... et des plus anciens, en demande de pratiques régulières leurs permettant d'enrichir le quotidien, de rester actifs et rompre avec l'isolement.



• La MPT comme chaque année rythme une partie de ses actions avec des animations régulières entre les vacances et la période scolaire. Elle propose des ateliers autour du bien-être, de la connaissance, de l'éducation artistique (du chant, de la danse, du théâtre, des arts plastiques, les arts martiaux...). **Les pratiques amateurs favorisent l'ouverture au monde d'aujourd'hui ou soutiennent les traditions par la transmission et l'échange.**

• La MPT laboratoire d'expérimentations et d'expressions les plus diverses, favorise l'émulation collective. Elle n'oppose pas l'accès au plus grand nombre, à la qualité. Elle défend **l'enseignement culturel et artistique comme un levier à la construction individuelle, et parfois un tremplin pour des projets de vie.**

• La MPT poursuit son implication chaque année dans les projets culturels. Ceux-ci contribuent à l'identité de la maison et fédèrent tous les publics. **Le faire ensemble ou vivre ensemble participe à une cohésion fondamentale entre, l'action culturelle et l'éducation du citoyen.**

Organisation visant à démocratiser la culture dans nos actions :

• Pour tous les goûts : diversité avec une palette de 70 activités réparties en 5 pôles, permettant de rassembler les adhérents autour de la voix, la créativité, la connaissance, la danse, les activités physiques de la forme et le bien-être (adaptés aux âges et aux différents niveaux, aux disponibilités avec des horaires en journée, le midi, soirée, semaine, week-end...).

• Des stages, parcours de danse, sorties culturelles viennent enrichir les pratiques, pour les enfants ou les adultes ou ensemble (tarif réduit en fonction des revenus pour ne pas exclure).

• Des temps forts sur l'espace public du quartier où les habitants sont au cœur du projet avec une programmation artistique de professionnels et d'amateurs, des événements qui mobilisent un public intergénérationnel dans une ambiance festive (manifestations gratuites et ouvertes à tous).

• Des restitutions d'ateliers, programmation de spectacles vivants, concerts, expositions, permettent la valorisation des productions et la mobilisation des élèves et des encadrants. Les « portes ouvertes » un temps fort en juin présente au public l'ensemble des pratiques, avec des démonstrations, des présentations de productions...

*Le Club rencontre le groupe Jahiner, en résidence d'artistes au Quinquis*



• Mutualisation des compétences : des projets (formations, spectacles, conférences...) en collaboration avec les acteurs culturels : médiathèques, théâtre de Cornouaille, Très Tôt Théâtre, Musique et danse en Finistère... Ou des partenaires : associations, écoles, MPT et MJC...

*On rêve en couleur à la MPT !*



*Un nuage de rêves d'habitants*



# L'action culturelle n'est pas un luxe

## Qu'est-ce qui s'est passé cette année ?

### Résumé en 12 actes :

Début 2020 sur les chapeaux de roues avec une fréquentation toujours importante des adhérents des pratiques culturelles, participant du matin au soir, tous les jours, à donner beaucoup de vie dans la maison (la diversité des propositions ne répond toujours pas à la mixité des publics dans beaucoup d'ateliers, s'inscrivent surtout des femmes et beaucoup de personnes de + de 60 ans qui ont du temps libre).

### 1. Des actions artistiques et pédagogiques sur la thématique Jules Vernes :

- Exposition de photographies géantes "le climat change, les océans aussi", Ifremer.
- Exposition de gravures d'une artiste Quimpéroise, Fanny Bazile s'inspire des univers marins.
- Ateliers et exposition de livres objets des élèves du collège de La Tourelle : "sous les mers".
- Rencontre avec le scientifique Pierre Mollot et une artiste de théâtre pour la création d'un duo science/littérature en collaboration avec la librairie Ravy (lecture publique prévue en mai mais qui n'a pas eu lieu).
- Conférence d'Anne-Marie Tréguier directrice de recherche CNRS "l'océan en surchauffe" pour le "Café des sciences" en partenariat avec le lycée Thépot.

### 2. Du côté de la danse et de la voix

- Parcours chorégraphique, stage de danse classique en janvier et stage de découverte de 3 esthétiques : danse urbaine, danse contemporaine et modern jazz pendant les vacances d'hiver.

- Organisation d'un café-concert, la rencontre de 3 chorales du pôle voix, lors d'une soirée chantante, conviviale et amicale à la MPT de Kerfeunteun.

- Création d'un chœur féminin éphémère regroupant plusieurs chorales pour l'enregistrement d'une chanson "Une sorcière comme les autres" d'Anne Sylvestre à la Carène à Brest, en partenariat avec les MJC du Finistère.

### 3. C(h)œur de femme

Autour de la journée internationale du 8 mars pour les droits des femmes :

Exposition et expression citoyenne ont provoqué des rencontres et débats dans la maison durant 10 jours, avec en clôture une soirée conférence et concert contre les discriminations faites aux femmes, invitation de 3 personnalités féministes (une réalisatrice de documentaires, une chanteuse engagée et une plasticienne).



Nos chanteuses à la Carène

4. Arrêt de toutes les pratiques et suspension des projets culturels en court (entre autre : semaine de la petite enfance, Printemps des sports, fête des jardins et le festival Voyages Insolites).

Printemps 2020, la MPT n'a pas mis toutes ses parcelles en jachère et a réussi à faire germer quelques jolies initiatives:

5. Garder le lien avec les encadrants et les adhérents jusqu'à l'été pour préparer le terrain de la reprise, alors que le bâtiment était réquisitionné comme centre Covid.

6. Valoriser l'imagination des adhérents et des habitants dans la newsletter de la maison : la créativité citoyenne et artistique était au rendez-vous toutes les semaines, diffusion de vidéos, photos, dessins, recettes, chansons, poésies et tutos...



Light painting par P. Kerrien

Été 2020, la culture se fait nomade, à la rencontre des habitants.

7. Proposer des animations, sorties adaptées à la situation sanitaire : réalisation d'une œuvre collective sur le thème d'un "Jardin imaginaire" inauguré lors de l'AG conviviale et artistique reportée à la fin de l'été.

A l'automne, une rentrée particulière et protocolaire

8. Une organisation compliquée pour faire cohabiter la pratique collective et la distanciation. Les adhérents étaient au rendez-vous de la culture et des loisirs dans la maison avec l'espoir de pouvoir continuer à pratiquer ensemble.

Un hiver rigoureux mais comment ne pas faire hiberner la vie culturelle de la maison ?

9. Second confinement, arrêt des activités après 6 semaines, annulation du festival de jeu "A Vous de Jouer", annulation aussi des sorties spectacles et du réveillon partagé.

10. Des initiatives d'encadrants comme ceux des arts plastiques avec une proposition pour tous, de mail art, envoyé par la poste, sous la forme d'enveloppes décorées pour une future exposition.



Mail art par Marion Jan

### 11. Garder le lien

Alors que le public ne peut être accueilli dans la maison, pour la première fois, le mur extérieur du pignon du bâtiment a permis de communiquer avec les passants, en affichant des rêves d'habitants récoltés toutes les semaines dans la rue ou par courrier.

12. A Noël : la maison a semé quelques surprises artistiques sur le terrain, du conte pour les enfants dans la maison, du chant lyrique, de la musique du monde avec aussi une "crieuse de rue" missionnée pour délivrer et recueillir de nouveaux "rêves" pour 2021. Retrouvailles en extérieur avec les habitants, devant les magasins : à la rencontre des résidents du foyer de l'Escale, de l'EPAD de Prat Maria et de l'APF au Braden..

# L'action culturelle n'est pas un luxe

Et pour demain, comment sera le réveil ?

La MPT, hier terrain d'expérimentation et d'initiation à la démocratie culturelle, mais comment entretenir cette dynamique ? Comment cultiver cette image dans le paysage quimpérois quand la culture subit une longue saison de gel ravageur pour une période indéfinie ? Après une année à défricher les décrets et à s'adapter, il faudra demain, avoir les moyens d'aller explorer les "champs des possibles" pour retrouver nos publics et jardiner ensemble l'avenir.

**Progresser dans la démarche d'implication et de mobilisation (et de remobilisation) des publics :**

- Aller vers des nouveaux publics, parfois éloignés des pratiques culturelles, créer des accueils et actions de proximité, favoriser l'intégration et la mixité des habitants dans le respect de chacun... mise en service du Zébulon.
- Favoriser la participation active et l'expression des différents publics dans la Maison et "hors les murs", pour permettre à chacun de s'investir sur un projet, intervenir sur une programmation, donner son avis sur la vie culturelle, réagir sur des sujets de société... création d'un mur d'expression citoyenne.



Atelier poterie à Carpé Diem



Inauguration de l'oeuvre collective de l'été avec Juliette

- Engager un travail de réflexion, concerté et partagé avec l'ensemble des activités régulières autour de leurs pratiques... Réflexion sur la cohérence et les passerelles entre elles, qui existent déjà ou que nous pourrions imaginer.
- Valoriser et rendre visible la production comme l'ambiance des ateliers. Mise en lumière d'un pôle d'activité sur une période d'environ 2 mois, à co-construire avec les animateurs et les pratiquants... Travail entamé en janvier 2021.
- Vérifier la pertinence de nos actions et propositions culturelles au regard de nos missions, en tenant compte de l'évolution du territoire d'Ergué-Armel et de ses habitants...

# Les fonctions supports

**QU'EST-CE QUE C'EST ?**

Ce sont les fonctions qui concernent un ensemble d'activités de gestion considérées comme ne constituant pas le cœur de métier. Ces activités assurent le fonctionnement de l'association et sont communes à l'ensemble des secteurs.

Ce sont des métiers de l'ombre mais sans eux, l'association ne pourrait pas fonctionner.

Pour ce qui nous concerne, il s'agit de l'accueil et le secrétariat, l'entretien des locaux, la communication, la comptabilité et la gestion des ressources humaines.

**Ces métiers sont en constante évolution et toujours en mouvement. Les jours se suivent et ne se ressemblent pas. Ils demandent de la rigueur pour répondre aux nombreuses échéances à respecter et de l'adaptation face aux évolutions légales, législatives ou règlementaires.**

**Les collègues doivent parfois gérer en simultané la multiplicité des activités, avec toujours en priorité le bon fonctionnement de l'association. De par leur polyvalence, elles assurent au quotidien, même en cas d'absence des unes ou des autres, une continuité de service.**

**Leur porte est toujours ouverte et les collègues sont toujours à l'écoute et en soutien des bénévoles, professionnels de l'association mais aussi des administrateurs.**



L'accueil de la Maison Pour Tous

**L'ACCUEIL**

Les fondamentaux de l'accueil passent nécessairement par des éléments centraux tels que l'écoute, le recueil, l'information, l'orientation, l'accompagnement. Il s'agit avant tout d'une rencontre, d'un échange, d'un contact entre un professionnel, un bénévole, un adhérent, un habitant, un partenaire.

Pour nous, c'est une activité à part entière. C'est un moment de partage, au-delà de répondre simplement à des besoins !

C'est souvent le 1er contact que l'habitant a avec l'association. Il constitue l'image de ce qu'il se passe à l'intérieur, tant dans le dynamisme, la convivialité que le professionnalisme. C'est la qualité relationnelle établie qui fera que, d'habitant, on devient adhérent.

Les tâches sont diverses et variées et parfois nous sommes tentés de leur demander de se démultiplier. Chacun y va de sa demande, qui est souvent urgente et demande un traitement immédiat. C'est un poste pivot dans une association.

Toute l'équipe a suivi cette année une formation Accueil pour faire évoluer les pratiques de la Maison.

# Les fonctions supports

## LE SECRÉTARIAT-ACCUEIL

L'équipe assure tout le quotidien administratif de la Maison ainsi que la logistique (suivi du parc informatique, du matériel, des fournitures et des bâtiments en lien avec les services techniques de la Ville, des diverses inscriptions aux clubs de loisirs, séjours, stages, jeunesse, réservation de salles, de véhicules...).

Nous prêtons ou louons certains de nos locaux aux associations, ce qui demande un suivi rigoureux au niveau des plannings, l'entretien, la remise des clés et la mise à disposition de matériel spécifique. 22 conventions de partenariat ont été signées cette année.

Une grande part de notre travail consiste à faire le suivi du fichier des adhérents. En 2020, nous avons changé de logiciel pour passer à Inoé. Un gros travail de paramétrage a été effectué tout au long de l'année.

L'association compte plus de 2700 adhérents.

Qui dit participation financière implique suivi et enregistrement de caisses (remise d'espèce, de chèques, ANCV...). Sont venus s'ajouter cette année les remboursements des séances non effectuées lors des deux fermetures administratives de la Maison. L'équipe sait se rendre disponible pour l'ensemble de la vie associative (administrateurs, adhérents, bénévoles, prestataires...).

Pour garder le lien, nous avons téléphoné à nos adhérents lors du confinement. Cette initiative a été très bien accueillie.

## L'ENTRETIEN DES LOCAUX

La MPT assure des animations sur 4 sites. C'est grâce à l'équipe d'entretien que nos locaux sont entretenus, propres et prêts à vous accueillir ! La Ville de Quimper nous soutient sur cette fonction en assurant l'entretien technique des bâtiments. Au quotidien, Lili et Jean-Mathieu œuvrent à partir de 7h du matin pour nettoyer, lustrer, ranger, laver, aménager pour que chacun se sente bien. Myriam est venue en renfort sur certaines périodes. Sans eux, certaines activités ne pourraient pas avoir lieu ou demanderaient une surcharge de travail pour les encadrants. Cette année, la situation sanitaire a imposé une nouvelle organisation, plus contraignante pour nos agents, avec un gros travail lié à la désinfection et de nombreuses lessives supplémentaires (lingettes désinfectantes). Le groupement d'achat des 4 MPT a permis des économies sur l'achat de produits, mais ces nouveaux produits sont un peu moins efficaces. Le nouveau Vaporetto, bien que peu ergonomique, permet un nettoyage sans produit et donc plus écologique !

## LA COMMUNICATION

La communication est une action indispensable pour informer les habitants, adhérents, bénévoles et salariés sur le domaine du possible au sein de la MPT. C'est également une mise en valeur de l'activité quotidienne. Aujourd'hui, c'est un domaine indispensable pour que nos activités soient lisibles et visibles. Ça demande de la créativité, de la patience et beaucoup de travail concerté. Cette année, la communication a été d'autant plus importante qu'il nous a fallu garder le contact avec nos adhérents lors des fermetures, faire parvenir des informations pratiques sur les évolutions de la situation à la MPT.

L'activité 2020 de la communication, c'est :

- 26 newsletters (dont 12 newsletters spéciales lors du 1er confinement, pour garder le lien avec les adhérents lors de la fermeture. Ces newsletters ont été très appréciées de nos adhérents)
- 5 bimestriels
- 4 programmes de vacances
- 3 plaquettes de l'été
- 1 livret pour l'A.G.
- 1 carte de vœux numérique
- 7 flyers
- 2 affiches
- 1 plaquette générale des activités
- Et de nombreux visuels créés !



C'est aussi le suivi et l'actualisation des outils numériques (Facebook, Site Internet...), la réflexion sur les outils pour être au plus près des adhérents, bénévoles via la commission vie associative et communication, les relations avec la presse locale et les services communication de la Ville de Quimper et Quimper Communauté, la gestion de la photothèque, l'affichage et l'écran d'accueil.

## LA COMPTABILITÉ ET LA GESTION FINANCIÈRE

C'est une des missions clés de l'association. Gérer nos ressources est essentiel pour pouvoir se projeter dans l'avenir et construire un projet en adéquation avec les préoccupations des habitants. C'est un travail quotidien qui, tout comme la gestion des ressources humaines, demande rigueur et organisation. En 2020, nous avons enregistré plus de 700 factures, soit un tiers de moins qu'en 2019. Que fait la comptable?

- Un travail essentiel avec la trésorière de l'association. Elles préparent, chacune de leur place, les budgets prévisionnels, le suivi des comptes, le

paiement des factures...

- La comptable travaille avec les responsables des différents secteurs et la directrice sur le suivi des budgets et demandes de subvention.
- Elle est aussi en lien avec l'expert-comptable et le commissaire aux comptes pour qui elle prépare toutes les pièces comptables pour vérification.

## LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Les missions sont principalement en lien avec l'accueil et l'intégration des nouveaux salariés et « leur vie de salarié ». C'est l'un des premiers contacts qu'a le salarié avec l'association. L'accueil est ici aussi très important parce qu'il donne l'état d'esprit de l'association et permet à chaque salarié de se sentir très vite intégré dans l'association.

- Cela comprend le suivi des contrats de travail, des avenants et l'accueil de tous les salariés pour la signature de celui-ci. Les salariés ressortent du bureau de la comptable avec beaucoup d'informations sur l'association et son fonctionnement.

- La comptable effectue également leur déclaration d'embauche, leur remet leurs chèques déjeuner, le document pour la mutuelle, etc.

- Elle assure le suivi des plannings et des données relatives aux congés, absences, médecine du travail...

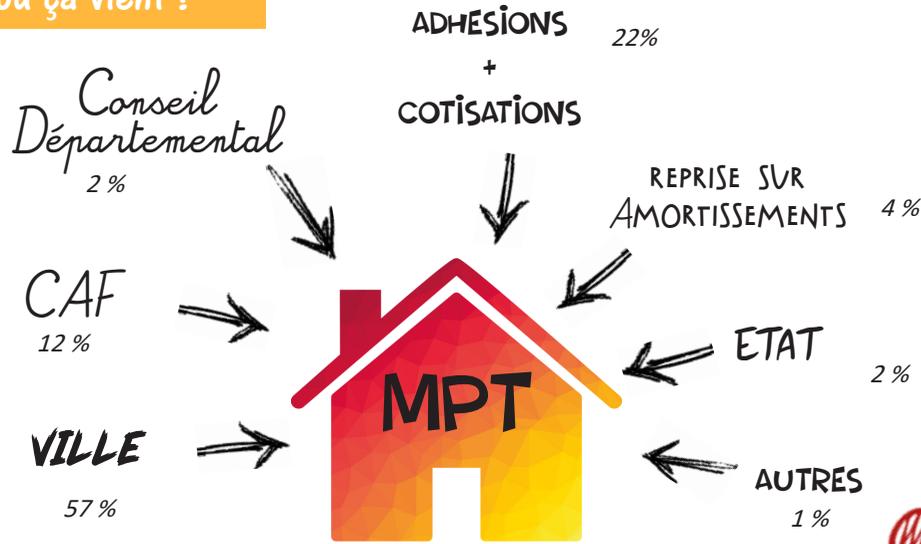
- Elle réalise également les paies (35 bulletins de paie par mois environ) en lien avec l'équipe de direction

- Elle s'occupe également du suivi des formations.

L'ensemble de ces missions nécessite de la rigueur, de l'organisation et de la planification pour respecter les différentes échéances. Les activités sont variées et c'est ce qu'elle apprécie dans son poste. 2020 a amené une surcharge de travail en terme de comptabilité et gestion des ressources humaines, avec la gestion du chômage partiel et les nombreux décrets à analyser et à adapter à la structure.

# Du projet au budget

## D'où ça vient ?



**Focus :** Face à la crise, nous avons perdu 7 % de capacité d'autofinancement liés aux baisses et remboursements des cotisations (-41 %).

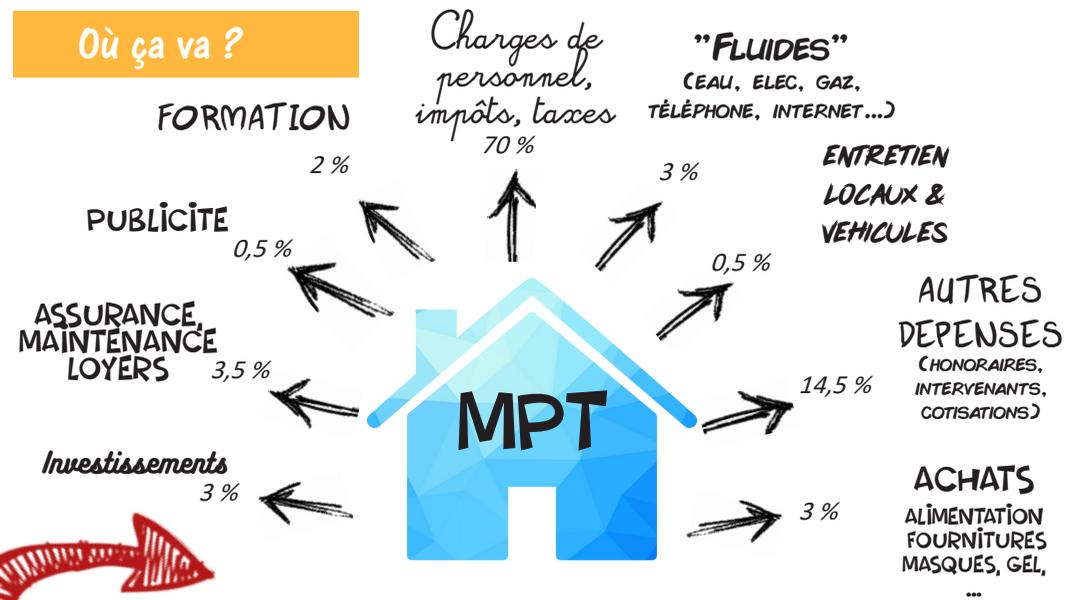
**Et en 2021 ?** L'enjeu va être de réussir la rentrée de septembre pour essayer de maintenir notre nombre d'adhérents.

## Qui agit ?

La richesse de la MPT est cet investissement, qui n'a pas de valeur marchande !



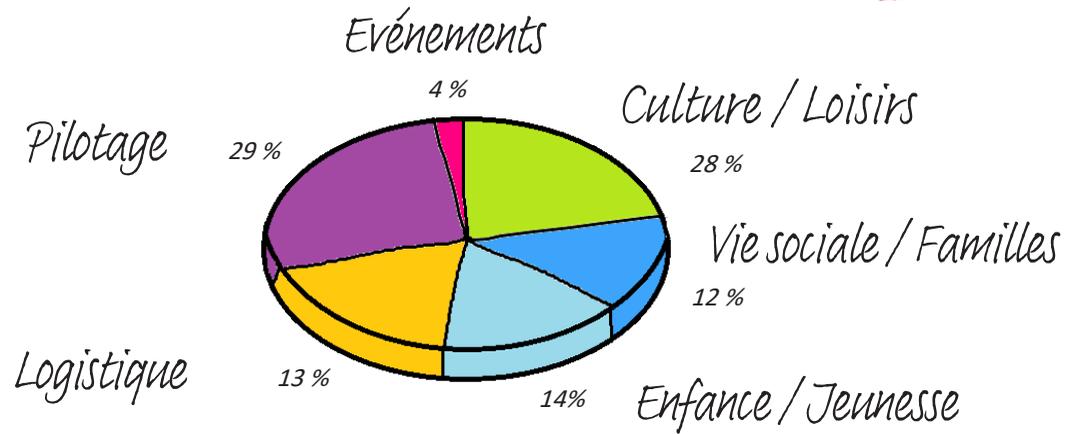
## Où ça va ?



**Focus :** Baisse de 31 % de nos charges de fonctionnement liée à 5 mois de fermeture. Malgré un maintien de salaire à 100 % pour les 34 salariés, nous avons une baisse de 24 % sur la masse salariale du fait du soutien de l'État (chômage partiel et exonérations de charges).

**Et en 2021 ?** Nous allons continuer nos efforts pour limiter nos charges fixes (renégociation de différents contrats de téléphonie, produits d'entretien...)

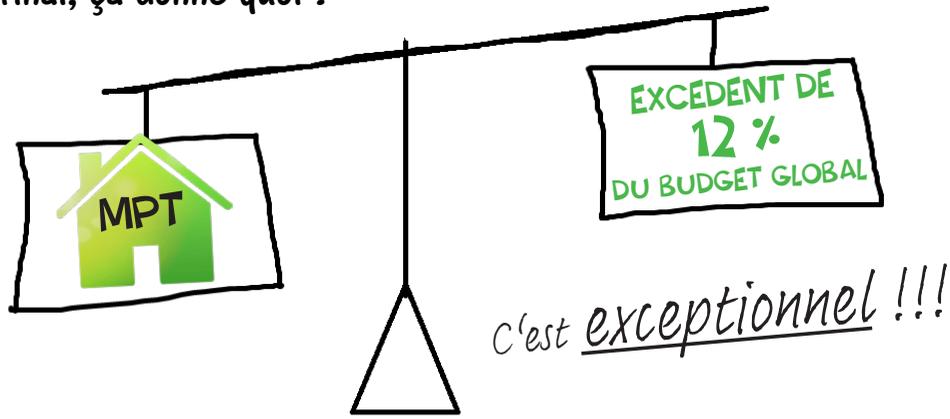
## A quoi ça sert ?



**Focus :** 71 % du budget contribue à la mise en place d'actions en direction des habitants et des adhérents. Nous nous efforçons depuis quelques années de contenir la part des charges fixes (eau, électricité...) tout en maintenant une qualité d'accueil des publics (ménage, matériel, véhicules...), y compris durant la crise sanitaire.

# Du projet au budget

Et au final, ça donne quoi ?

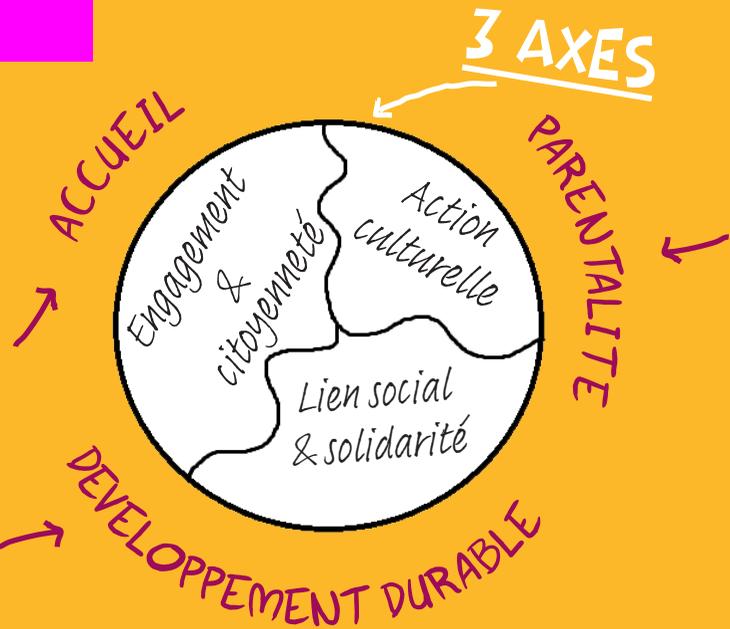


Ce résultat est l'effet conjugué entre le soutien des adhérents, les aides de l'État pour les salariés, la baisse des charges et le soutien des financeurs qui ont maintenu les subventions. C'est un résultat conjoncturel, reflet de la solidarité collective, essence même de notre projet.

Vers où on va ?

**PROJET D'ANIMATION GLOBAL 2020-2023**

**3 SOCLES**



## LA MPT EN 2020 : Quelques chiffres

- 400 MASQUES FABRIQUÉS** (Illustration of a blue surgical mask)
- 650 REMBOURSEMENTS**
- 350 AVOIRS**
- BOITES SOLIDAIRES** (Illustration of a gift box with '465' on it)
- 100 rêves d'habitants collectés** (Illustration of a thought bubble with '100' inside)
- 26 NEWSLETTERS** (Illustration of a scroll), dont 12 du CONFINEMENT
- nombreuses participations d'adhérents**
- 1579 emprunts de jeux** (Illustration of a person)
- + de 600 PERSONNES APPELÉES** (Illustration of a telephone)
- 37 personnes** (Illustration of flip-flops) for **SÉJOUR D'ÉTÉ** (Illustration of an umbrella and sun)
- 6418 H D'ACTIVITÉ PARTIELLE** (Illustration of a clock)
- à Noël** (Illustration of stick figures and musical notes)
- 4 déambulations**
- 157 JOURS d'OUVERTURE** (Illustration of a yellow 'OUVERT' sign), au lieu de 280
- 3 mois de centre Covid** (Illustration of a COVID-19 virus)
- 60 RÉUNIONS EN VISIO** (Illustration of a laptop)

HEURES BÉNÉVOLES **591**

# Rapport d'orientation

## QUELLES ORIENTATIONS POUR 2021 ?



### Un rapport d'orientation difficile à écrire.

En effet, la rédaction de ce dernier implique forcément la notion de projection dans l'avenir.

Or, au moment où je rédige cet écrit, nous ne savons pas encore quel sera notre avenir dans les prochains mois. Beaucoup d'incertitudes demeurent.

Pour autant, nous voulons rester confiants et optimistes. Le virus circule toujours mais en quelques mois nous avons beaucoup appris sur les comportements à adopter. Espérons que cette pandémie cède le pas face à nos gestes barrière et à la vaccination.

**SOYONS OPTIMISTES !**

2020 aurait dû voir la mise en œuvre de notre projet d'animation global avec un travail plus spécifique autour de la transversalité.

La nouvelle organisation de travail des salariés, liée à la pandémie, a permis un fonctionnement inter-secteurs. De ce fait nous avons observé plus de dialogue et de temps partagé au sein de l'équipe. Mais la réflexion autour de la nécessaire transversalité reste toujours d'actualité.

Cette dernière doit porter sur ce que nous définissons déjà dans notre dernier rapport d'orientation, à savoir :

### L'accueil

C'est une fonction centrale dans notre maison. Une formation concernant le bureau et les salariés permanents a été mise en place dès janvier 2020. Cette formation avait pour objectif de modifier notre posture et nos pratiques. Elle devait se dérouler jusqu'en juin prochain avec les salariés permanents. Cette formation n'a pu aboutir ; la synthèse salariés/administrateurs n'ayant pu se concrétiser. 2021 devrait voir aboutir cette réflexion.

### La parentalité

Elle est présente dans la plupart des actions de la maison. Dans le cadre de notre nouveau projet, nous souhaitons accentuer le travail en transversalité avec les différents secteurs de la maison. Une véritable réflexion autour de cette notion de parentalité a été menée au sein de chaque commission. Il sera mis en place une commission de travail composée de bénévoles, parents et professionnels ainsi qu'un espace de ressource et de réflexion qui devra construire un projet global de soutien et d'accompagnement à la fonction parentale.

Cette dernière sera déclinée dans chaque secteur d'activités et s'inscrira dans une démarche de co-construction.

### Le développement durable

Ce dernier est souvent source de contresens, de représentations erronées. Il sera donc nécessaire de prendre le temps d'informer et de débattre pour que cette démarche de transversalité soit à la fois celle des administrateurs et des salariés mais aussi celle des adhérents et des partenaires de la MPT.

Bien loin d'un simple effet de mode, le développement durable constitue une approche concrète et réaliste des solutions à apporter pour l'avenir de notre société. Cette première étape qui devait avoir lieu en 2020 sera menée en 2021. Elle en appellera sans doute d'autres pour que le développement durable ne soit plus seulement un axe de notre projet, comme par le passé, mais bien la base de toute notre intervention auprès des usagers.

### LES 3 AXES DE TRAVAIL DÉFINIS DANS LE DERNIER RAPPORT D'ORIENTATION RESTENT D'ACTUALITÉ

La réécriture de notre projet global nous a également, outre le fait d'affirmer la transversalité comme prioritaire, permis de définir 3 axes de travail.

Ces derniers ont été déterminés par les éléments recueillis, par les habitants et par les données socio-démographiques (Cabinet COMPAS).

- 1 – Affirmons la MPT comme espace d'engagement (individuel et collectif) et de citoyenneté ;
- 2 – Développons des solidarités et renforçons le lien social entre habitants, générations, micro-quartiers...;
- 3 – Parce que la culture n'est pas un luxe, rendons-la, accessible à tous.

### EN CONCLUSION

Notre association tend à prouver comme elle l'a fait tout au long de son histoire que l'innovation en matière d'animation socio-culturelle peut parfaitement se conjuguer avec les valeurs originelles de l'éducation populaire : participer à l'émancipation du citoyen, par la culture au sens large, par la connaissance et par l'éducation. Nous sommes un des acteurs de terrain incontournable pour la mise en œuvre de la politique sociale et culturelle du territoire. Ce dernier connaît depuis ces dernières années d'importantes évolutions. Notre quartier est entré dans une phase de transformation importante. Nous devons être associés aux projets d'évolution du territoire afin de rester au plus près de la réalité du terrain et de ses habitants. Malgré notre implantation éloignée du cœur de quartier, nous savons nous doter d'outils efficaces pour aller à la rencontre des habitants et nous démontrons depuis de nombreuses années de fortes capacités à intervenir en proximité dans les différents micro-quartiers du territoire. Nous nous inscrivons dans la dynamique territoriale et nous nous associons au partenariat associatif local pour créer du lien social et contribuer ainsi au vivre ensemble. La Maison Pour Tous a une place importante dans le paysage quimpérois. L'évolution des politiques et les financements qui en découlent auront sans aucun doute un impact sur l'avenir de notre structure. Mais notre organisation est solide et nos acteurs très motivés pour faire face aux défis. Elle le doit pour beaucoup aux qualités humaines de ceux qui la font vivre chaque jour : les salariés, les administrateurs et les bénévoles.

Je les en remercie.

Je vous invite à nous rejoindre au sein de nos commissions, de nos instances, pour partager le vivre ensemble participatif, solidaire et démocratique.

*Ginette PHILIPPE, Présidente*

Retrouvez l'intégralité des rapports  
de notre Assemblée Générale sur  
[www.mpt-ea.org](http://www.mpt-ea.org)



Maison Pour Tous d'Ergué-Armel  
16 avenue Georges Pompidou  
29000 QUIMPER  
Tèl. 02.98.90.78.00

